



Comprueba cómo **EffiWork** te ayuda a cumplir la nueva Ley de Teletrabajo

# #Medición del desempeño y de la productividad



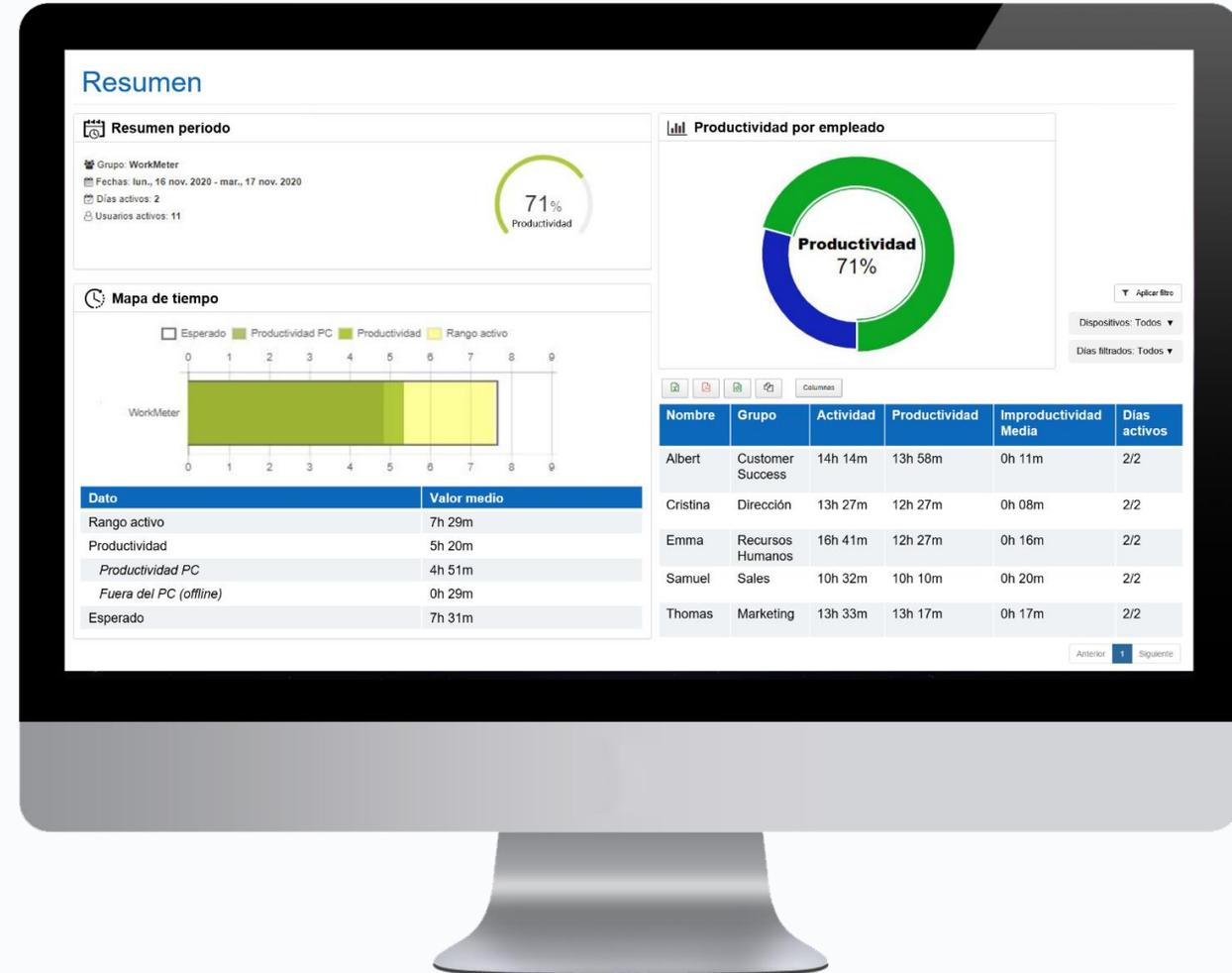
## ¿Qué dice la Ley de Teletrabajo?

**Artículo 22. Facultades de control empresarial.** La empresa podrá adoptar las medidas que estime más oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por la persona trabajadora de sus obligaciones y deberes laborales, incluida la utilización de medios telemáticos, guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad y teniendo en cuenta, en su caso, la capacidad real de los trabajadores con discapacidad.

## ¿Qué hace EffiWork?

EffiWork **proporciona indicadores claves** de actividad, productividad, de reparto del tiempo entre las distintas tareas y actividades. Estas métricas se recogen de forma **100% automática** por lo que son totalmente **objetivas**.

Te ayuda a hacer un seguimiento de la operativa ofreciendo una **fotografía clara del rendimiento de las personas** y facilita tanto la gestión de los equipos como los flujos de trabajo.



# #Derecho a la desconexión digital

TURN



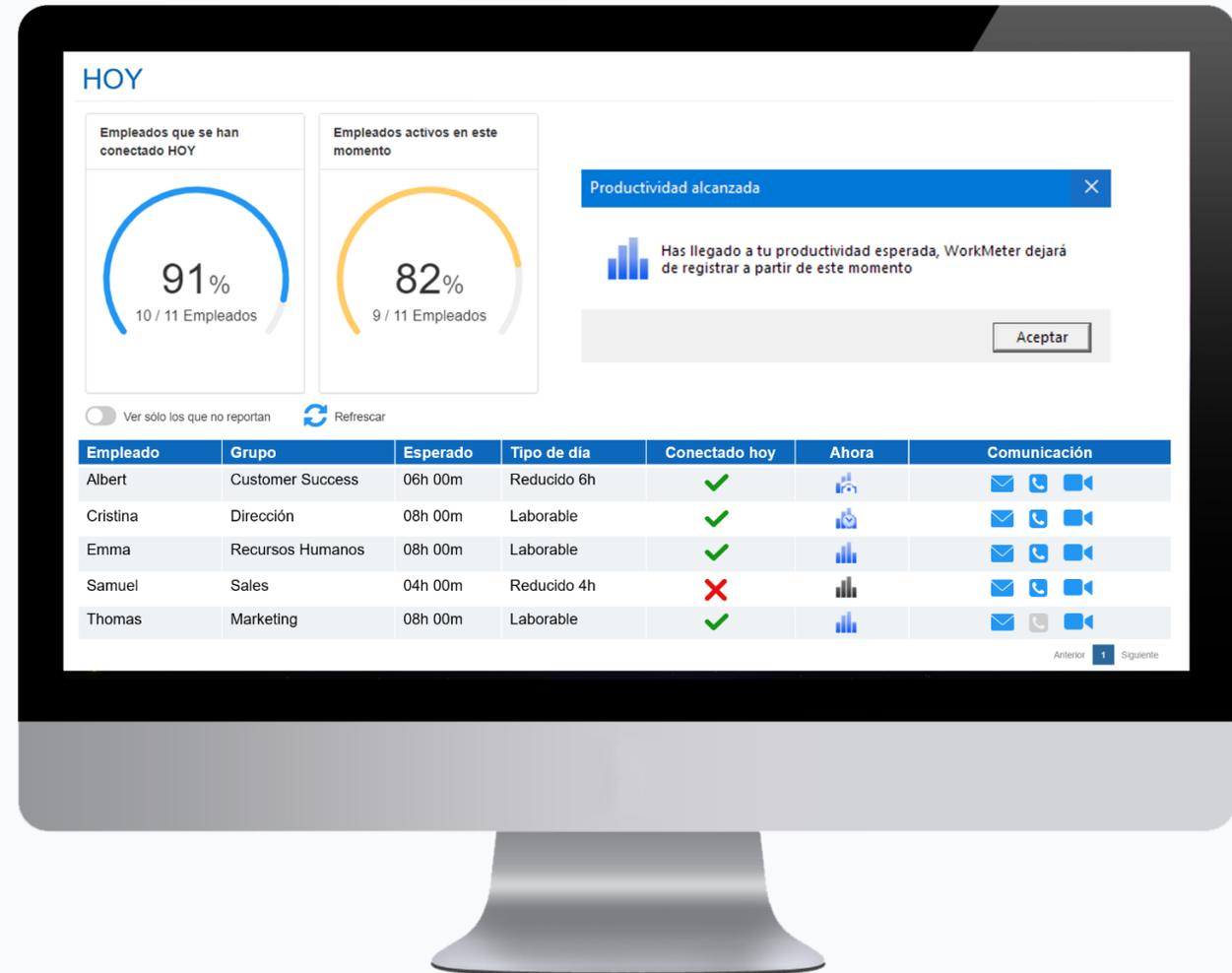
## ¿Qué dice la Ley de Teletrabajo?

**Artículo 18. Derecho a la desconexión digital.** Las personas que trabajan a distancia, particularmente en teletrabajo, tienen derecho a la desconexión digital fuera de su horario de trabajo en los términos establecidos en el artículo 88 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre. El deber empresarial de garantizar la desconexión conlleva una limitación del uso de los medios tecnológicos de comunicación empresarial y de trabajo durante los periodos de descanso, así como el respeto a la duración máxima de la jornada y a cualesquiera límites y precauciones en materia de jornada que dispongan la normativa legal o convencional aplicables.

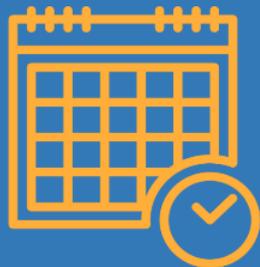
## ¿Qué hace EffiWork?

EffiWork dispone de sistemas automáticos de desconexión digital.

Por lado, **permite avisar al trabajador del final de su jornada** o forzar el cierre de sus aplicaciones clave. Por otro, los managers pueden, en tiempo real **visualizar la disponibilidad de sus colaboradores**.



# #Flexibilidad horaria



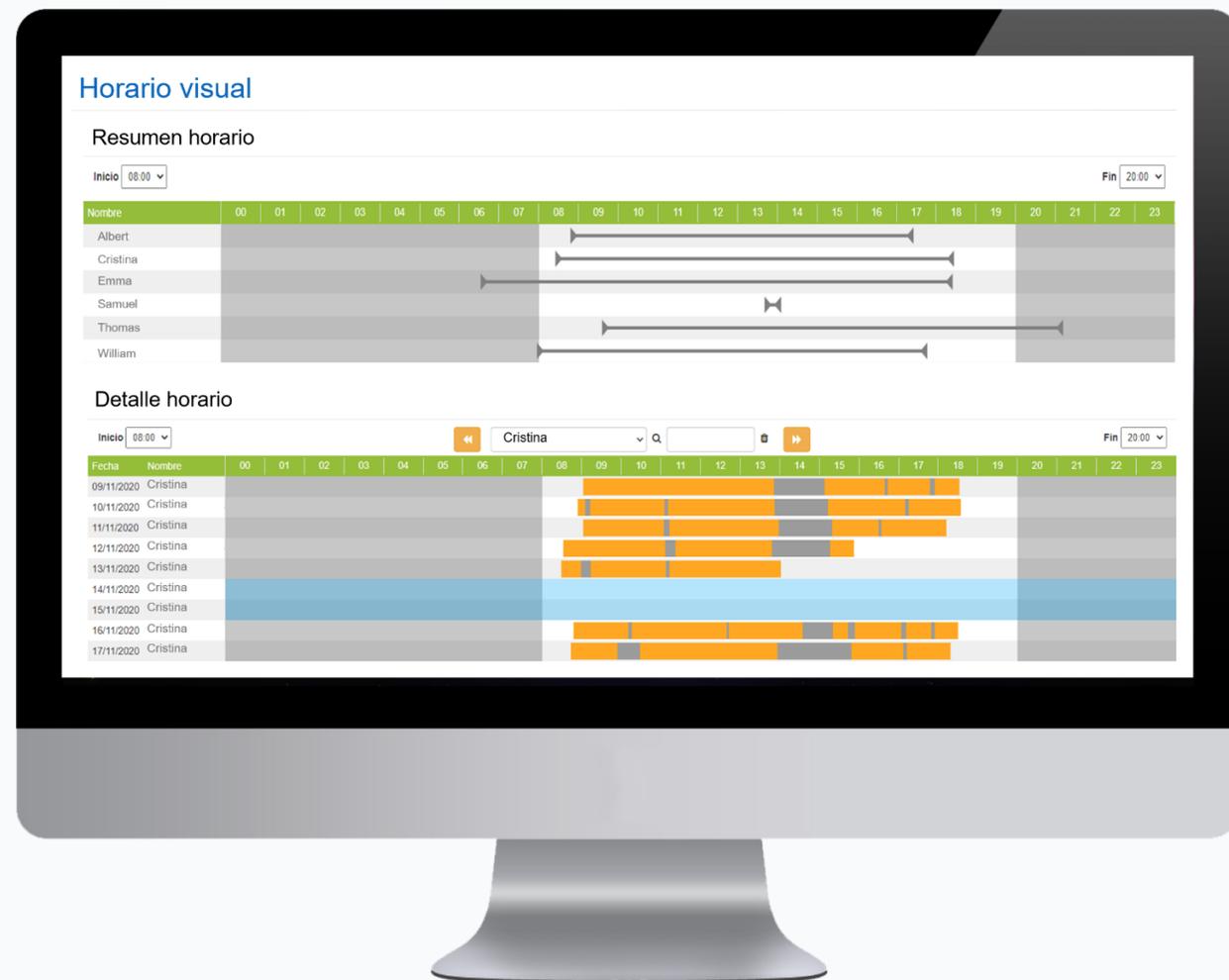
## ¿Qué dice la Ley de Teletrabajo?

**Artículo 13. Derecho al horario flexible en los términos del acuerdo.** De conformidad con los términos establecidos en el acuerdo de trabajo a distancia y la negociación colectiva, respetando los tiempos de disponibilidad obligatoria y la normativa sobre tiempo de trabajo y descanso, la persona que desarrolla trabajo a distancia podrá flexibilizar el horario de prestación de servicios establecido.

## ¿Qué hace EffiWork?

EffiWork permite **objetivar el trabajo** midiendo la productividad y rendimiento. Los trabajadores tienen que cumplir un objetivo diario sin tener que estar sujetos a un horario fijo. Los managers pueden, de un simple vistazo, supervisar los resultados para un periodo de tiempo.

Gracias a EffiWork las empresas pueden **confiar en los sistemas de trabajo flexible** y los empleados **pueden conciliar con mayor facilidad su vida personal y profesional**.



# #Transparencia y privacidad



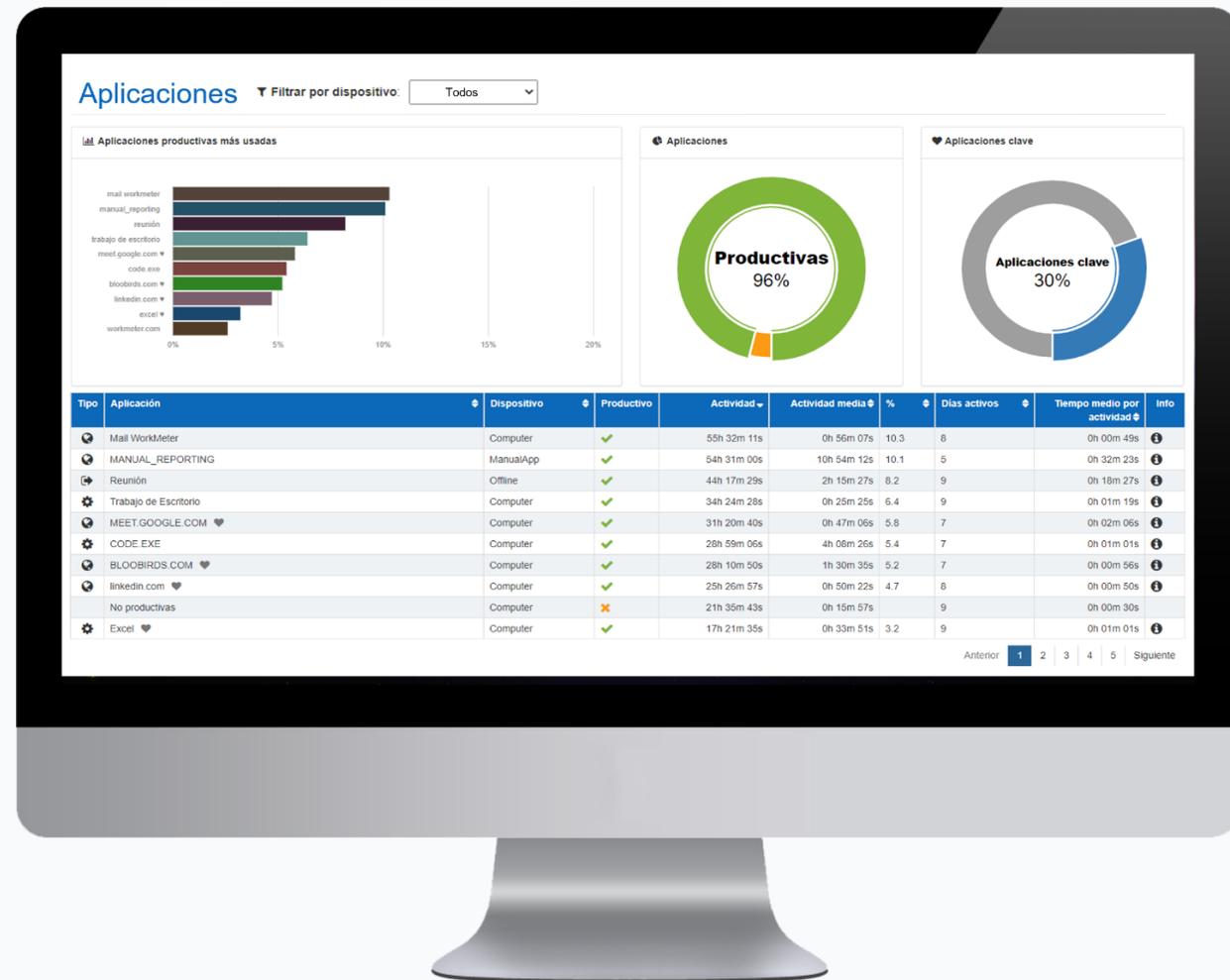
## ¿Qué dice la Ley de Teletrabajo?

**Artículo 17. Derecho a la intimidad y a la protección de datos.** La utilización de los medios telemáticos y el control de la prestación laboral mediante dispositivos automáticos garantizará adecuadamente el derecho a la intimidad y a la protección de datos, en los términos previstos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, de acuerdo con los principios de idoneidad, necesidad y proporcionalidad de los medios utilizados.

Las empresas deberán establecer criterios de utilización de los dispositivos digitales respetando en todo caso los estándares mínimos de protección de su intimidad de acuerdo con los usos sociales y los derechos reconocidos legal y constitucionalmente. En su elaboración deberá participar la representación legal de las personas trabajadoras.

## ¿Qué hace EffiWork?

**EffiWork es una solución totalmente transparente.** Los datos son **compartidos con los empleados** que disponen de una herramienta que les permite entender cómo gestionan su tiempo. Sólo mide tiempos, no hace capturas de pantalla, no entra en el contenido de documentos o emails y sólo proporciona información acerca de las herramientas corporativas productivas.



# #Registro de Jornada

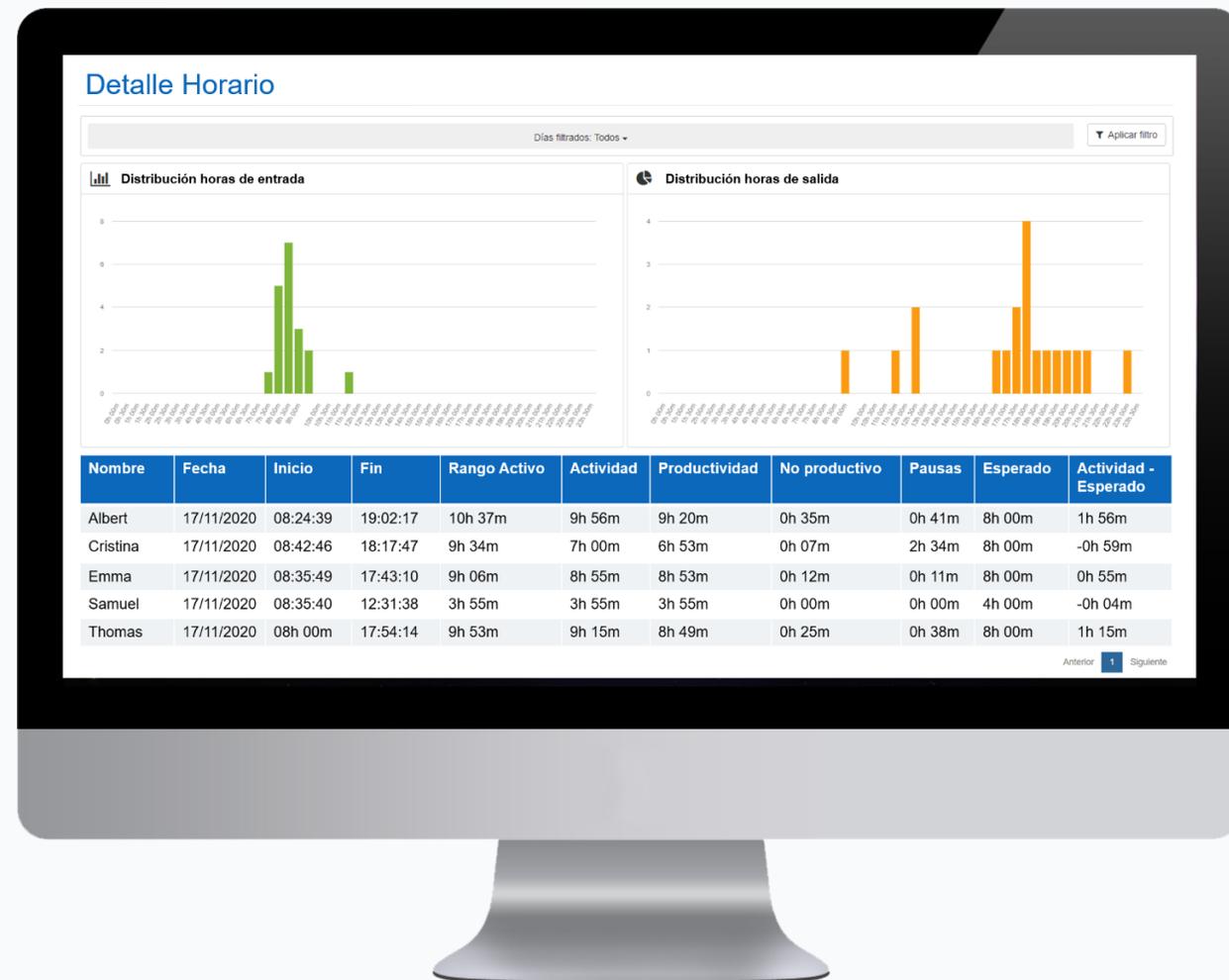


## ¿Qué dice la Ley de Teletrabajo?

**Artículo 14. Derecho al registro horario adecuado.** El sistema de registro horario que se regula en el artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores, de conformidad con lo establecido en la negociación colectiva, deberá reflejar fielmente el tiempo que la persona trabajadora que realiza trabajo a distancia dedica a la actividad laboral, sin perjuicio de la flexibilidad horaria, y deberá incluir, entre otros, el momento de inicio y finalización de la jornada.

## ¿Qué hace EffiWork?

EffiWork es una solución de control horario **100% automática** que **elimina pérdidas de tiempo en informes manuales**, evitando errores e informes incompletos. Te proporciona datos acerca de las horas de inicio y fin de jornada, del tiempo de trabajo efectivo y del tiempo de pausas para un cálculo exhaustivo de las horas extras. **Disminuye las cargas administrativas del departamento de RRHH** y elimina gastos innecesarios.





# Los beneficios “ocultos” de EffiWork



## #Mapa de talento

Gracias a el **Mapa de Productividad** de EffiWork es posible obtener inputs diarios del rendimiento de los trabajadores en las distintas aplicaciones y proyectos, que no sólo proporcionan información precisa acerca de los “qué” y los “cuántos” del desempeño, sino que también ofrecen valiosas pistas sobre los “cómo”.

**Los responsables obtienen así indicadores acerca fortalezas y áreas de mejora de sus colaboradores** en áreas como trabajo en equipo, gestión del tiempo, tolerancia a la presión, etc. Indicadores que luego deberán contrastarse con otras herramientas de medida.

## #Flexibilidad y trabajo por objetivos

EffiWork permite a los responsables fijar objetivos claros a sus equipos y a los trabajadores organizar su tiempo en función de su cumplimiento. Esto tiene un **efecto directo en la satisfacción del empleado y cambia la perspectiva controladora del mando hacia una objetivación del trabajo.**

## #Desconexión digital

**EffiWork permite al trabajador hacer un seguimiento de su tiempo de trabajo.** Además avisa al empleado cuando ha superado el límite de su jornada, invitándole a desconectarse del sistema. Esta funcionalidad mejora el descanso y la salud de los trabajadores, y también permite a las empresas controlar mejor sus horas extra.

## #Empoderamiento de los empleados

EffiWork facilita la autoevaluación de los trabajadores, enseñando su nivel de productividad e identificando ladrones de tiempo, lo que permite crear propias estrategias de mejora continua, favoreciendo así que los trabajadores tomen decisiones encaminadas a su propio desarrollo y mejora. El autoanálisis también **optimiza los niveles de iniciativa y autonomía de los colaboradores.**

## # Gestión de software y recursos

Gracias a EffiWork, la empresa recibe inputs diarios del nivel de uso que los trabajadores hacen de las distintas aplicaciones, esto **les brinda una fotografía mucho más precisa de las herramientas y recursos que realmente son esenciales para su negocio.** Esta información facilita enormemente a los responsables de compras la optimización y previsiones de adquisición de software, equipos y otros recursos.

## # Procesos más ágiles

Con EffiWork todos los trabajadores de la empresa acceden a información en tiempo real sobre la **disponibilidad de un trabajador**, lo que facilita el contacto y hace más fluida la comunicación. Por ejemplo, a la hora de realizar una teleconferencia, con EffiWork es posible identificar si la persona se encuentra ya en una videoconferencia, está inactivo o está haciendo una pausa.

¡Sólo se puede mejorar  
aquello que se puede medir!

Pruébalo Gratis durante 15 días